

Update: RVU-drempelvrijstelling 2026

De Belastingdienst heeft de RVU-drempelvrijstelling voor 2026 gepubliceerd. De RVU-drempelvrijstelling is ook veranderd sinds 1 januari 2026. Naast de reguliere indexatie is er een bedrag beschikbaar voor knellende situaties. In dit ledenbericht wordt toegelicht wat dit betekent voor de hoogte van de RVU-uitkering vanuit de cao in samenhang met de wet.



Matthias Krins

7 januari 2026 | 1 minuut lezen

De hoogte van de RVU-uitkering wordt op basis van [artikel 7.3.8](#) lid 5 cao VVT gebaseerd op het salaris met als maximum de RVU-drempelvrijstelling als bedoeld in artikel 32ba lid 8 van de Wet op de loonbelasting 1964. Vanaf 2026 bestaat de RVU-drempelvrijstelling uit de som van de huidige RVU-drempelvrijstelling (dit is een bedrag dat is gekoppeld aan de netto-AOW) én €300. Deze €300 komt voort uit het onderhandelaarsakkoord 'Gezond naar het pensioen'.

De verwijzing in artikel 7.3.8 lid 5 van de cao VVT naar het verhoogde RVU-drempelvrijstellingsbedrag betekent niet dat medewerkers automatisch recht hebben op de extra ruimte van €300 per maand. In artikel 7.3.8 is namelijk het volgende afgesproken: *'Deze regeling volgt het landelijke (fiscale) kader voor sectorale afspraken over vervroegd uittreden.'* Op basis van het onderhandelaarsakkoord 'Gezond naar het pensioen' is het gebruikmaken van de extra fiscale ruimte geen vanzelfsprekendheid, maar alleen voor mensen in knellende situaties.

Per 1 januari 2026 is de hoogte van de RVU-uitkering daarom gelijk aan het salaris en niet meer dan het bedrag van de RVU-drempelvrijstelling van €2.357 (bedrag 2026) per maand. Voor knellende situaties kan de uitkering worden verhoogd tot de maximale drempelvrijstelling van €2.657 per maand.

Knellende situaties

In het onderhandelaarsakkoord 'Gezond naar het Pensioen' wordt geen definitie gegeven wat knellende situaties zijn. Wel wordt aangegeven dat gebruikmaken van de extra fiscale ruimte geen vanzelfsprekendheid is. In het akkoord wordt aangegeven dat op veel plekken de huidige fiscale ruimte, vaak aangevuld met (vervroegd) pensioen, genoeg mogelijkheden

geeft om eerder met pensioen te gaan. Op individueel niveau kan de werkgever in knellende situaties afspraken maken over het gebruikmaken van (een deel van) de extra fiscale ruimte.

Meer informatie over de nieuwe Regeling Vervroegd Uittreden is te vinden in [dit ledenbericht](#).

Meer weten over gerelateerde onderwerpen? Bekijk ook:

