



branchevereniging van zorgorganisaties

verpleeghuiszorg | zorg thuis | revalidatie en herstel | jeugd

Salarisinformatie CAO VVT 2025

Let op: Gebruik de juiste cao-code: 2948

Versie 2 januari 2025

Inhoudsopgave

1. Premie Pensioenfonds Zorg & Welzijn en premieverdeling 2025	3
2. Bedrag RVU-drempelvrijstelling 2025	4
3. Indexatie vergoedingen reiskosten	4
4. Bedrag stagevergoeding 2025	4
5. Garantierегeling IZZ CAO VVT	4
6. Wettelijk minimumloon per 1 januari 2025	5
7. Premies SV en Zvw	6
8. Werknemerspremies 2025 collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering en inkomensaanvulling WW als bedoeld in artikelen 7.2.5 t/m 7.2.9 CAO VVT 2022-2024	7

1. Premie Pensioenfonds Zorg & Welzijn en premieverdeling 2025

De premie voor ouderdoms- en partnerpensioen (OP/PP) blijft in 2025 **25,8%** van de pensioengrondslag.

De premie voor het arbeidsongeschiktheidspensioen (AP) blijft **0,5%** in 2025.

Op grond van artikel 7.4 lid 2 van de cao stellen sociale partners jaarlijks de premieverdeling tussen **werkgevers en werknemers zodanig vast dat, gebaseerd op een jaarlijkse opgave van PFZW, van de** totale premielasten 50% van de aan PFZW af te dragen premie wordt verhaald op de werknemer.

PFZW-premies 2025	Totaal	Werknemer	Werkgever
OP/PP	25,80% (S - Faow)	12,90% (S - Faow)	12,90% (S - Faow)
AP	0,50% (S - Fap)	0,25% (S - F ap)	0,25% (S - F ap)
<p><i>Toelichting afkortingen:</i> S: bijdragegrondslag (totaal salaris waarover conform PFZW-reglement pensioenpremie wordt betaald) OP/PP: ouderdomspensioen, partnerpensioen, wezenpensioen AP: arbeidsongeschiktheidspensioen Faow: salarisafhankelijke AOW-franchise Fap: leeftijdsafhankelijke AP-franchise</p>			
Franchises 2025	Zie ook PFZW		
AOW-franchise	€ 16.655		
AP-franchise	<p>Als de werknemer 21 jaar of ouder is, bedraagt de AP-franchise € 28.405 Als de werknemer jonger is dan 21 jaar, geldt een leeftijdsafhankelijke AP-franchise. Het gaat om de leeftijd van de medewerker op 1 januari 2025 of op de datum van aanvang deelneming in 2025.</p> <p>20 jaar € ntb 19 jaar € ntb 18 jaar € ntb 17 jaar € ntb 16 jaar € ntb 15 jaar € ntb</p>		

Maximaal pensioengevend salaris

Op grond van de Wet verlaging maximumopbouw- en premiepercentages pensioen en maximering pensioengevend salaris, is er sprake van een maximaal pensioengevend salaris. Voor 2025 is dit € **137.800**.

2. Bedrag RVU-drempelvrijstelling 2024

De maximale maandelijkse uitkering in het kader van de Regeling Vervroegd Uittreden zoals opgenomen in artikel 7.3.6 lid 2 CAO VVT bedraagt in 2025 **€ 2.273 bruto per maand/ € 27.276 bruto per jaar**.

3. Indexatie vergoedingen reiskosten

De cao-vergoedingen voor reiskosten zoals opgenomen in artikel 4.5 van de CAO VVT worden jaarlijks geïndexeerd met de prijsontwikkelingen volgens de Consumenten Prijs Index afgeleid (CPI afgeleid) betreffende het lopende jaar, die het CPB in december publiceert.

Het CPB zal geen decemberraming meer publiceren, cao-partijen zullen in de cao VVT 2025 een andere afspraak maken.

Per 1 juli 2024 zijn de reiskostenvergoedingen geïndexeerd op basis van de CEP, de actuele bedragen zijn:

CAO Artikel	Bedrag 2023 euro	Bedrag juli 2024 euro
4.5.1 vergoeding per km	€ 0,10	€ 0,17*
4.5.2 lid 1		
Auto/motor t/m 10 km	€ 0,21	€ 0,22
Auto/motor boven 10 km	€ 0,31	€ 0,32
bromfiets/scooter snorfiets per dag	€ 2,37	€ 2,44
fiets	€ 1,37	€ 1,41
4.5.2 lid 2	€ 0,31	€ 0,32
4.5.3 lid 1	€ 0,31	€ 0,32

4. Bedrag stagevergoeding 2024

De stagevergoeding als bedoeld in artikel 4.2.9 lid 1 CAO VVT jaarlijks geïndexeerd met de Consumenten Prijs Index (CPI).

Het CPB publiceert geen decemberraming, cao-partijen zullen in de cao VVT 2025 een andere afspraak maken.

Per 1 juli is de stagevergoeding geïndexeerd, het actuele bedrag is **€ 513,81**.

5. Garantierегeling IZZ CAO VVT

De IZZ-garantierегeling in Bijlage 7 artikel 9 cao, geldt voor V&V personeel dat op 31 december 2008 (artikel 2 Bijlage A1 CAO-VVT 2013-2014) al een tegemoetkoming van de werkgever ontving in de kosten van de basisaanvullende Regeling (BAR), nu Zorg voor de Zorg.

De vergoeding bedraagt 2/3 van de kosten voor de werknemer en de leden van diens gezin voor één van de Zorg voor de Zorg-pakketten die IZZ via VGZ en CZ aanbiedt.

Pakket IZZ	Premie 2025	Bruto werkgeversbijdrage 2025	
		CZ	VGZ

Zorg voor de Zorg VGZ	€ 24,50	n.v.t.	€ 16,33
Zorg voor de Zorg Budget CZ	€ 6,45	€ 4,30	n.v.t.
Zorg voor de Zorg Instap VGZ	€ 2,50	n.v.t.	€ 1,67

6. Wettelijk minimumloon per 1 januari 2025

Per 1-1-2024 geldt het Wettelijk Minimum Uurloon (WMuL). In afwijking van de andere salarissen in de cao, bepaalt dit uurloon het maandbedrag en het periodebedrag. **Per 1-1-2025 is het WMuL €14,06**

Het WML is voor zowel de betaling van uurloon gerelateerde toeslagen als voor vergoedingen en toeslagen gebaseerd op 1872 uur.

Per 1 januari 2025 wordt het minimumloon verhoogd. Dit heeft gevolgen voor de salaristabellen van de cao VVT.

De aangepaste salaristabellen zijn te vinden op [deze website](#) onder het kopje 'Salarisinformatie en -schalen tot en met 2025'

Door de verhoging van het wettelijk minimumloon zijn de volgende bedragen aangepast:

- IP-nummer 1 t/m 4 in de salarisreeks. Dit heeft geen gevolgen voor de salarisschalen.
- Salaristabel HbH, periodiek 0.
- Salaristabel leerling tot 21 jaar
- Diverse garantie salarisschalen en de garantie reeksen.

Leerlingsalarissen vanaf 1 januari 2025

N.B. Omdat de leerlingsalarissen 10% boven het voor hen geldende minimumloon liggen, volgen de leerlingsalarissen de gebruikelijke systematiek op basis van 1878 uur.

De aangepaste salaristabellen zijn te vinden op [deze website](#) onder het kopje 'Salarisinformatie en -schalen tot en met 2025'

Oriëntatiebaan

De CAO VVT kent een oriëntatiebaan, artikel 4.2.10. Per 1 juli 2024 is het salaris voor de oriëntatiebaan inclusief vakantiegeld € 2400, tenzij het minimumloon inclusief vakantiegeld hoger is, dan geldt het minimumloon. Per 1 januari 2025 volstaat dit bedrag nog.

Slaap- en aanwezigheidsdiensten

De vergoeding voor slaap en aanwezigheidsdiensten is in artikel 4.3.2 lid 2a, bepaald als het WMuL van maandag t/m vrijdag tussen 06.00 en 00.00 uur. Op zaterdag, zondag, feestdagen en in de nacht is de vergoeding € 15,00 per uur.

N.B. Het kale minimumuurloon van € 14,06 kan worden toegepast. Echter, over alle gewerkte uren, inclusief de uren tijdens een slaap- en aanwezigheidsdienst moet tenminste het wettelijke vakantiegeld van 8% worden betaald.

7. Premies SV en Zvw

Sociale premies 2025

Fonds	Verzekering	Percentage	
		2025	2024
AOW	Algemene Ouderdomswet	17,90%	17,90%
ANW	Algemene Nabestaandenwet	0,10%	0,10%
Aof	WGA, IVA, WAO, WAZ, WAZO, ZW		
	Aof kleine werkgevers	6,28%	6,18%
	Aof grote werkgevers	7,64%	7,54%
	Uniforme opslag kinderopvang	0,50%	0,50%
AWF	WW		
	WW laag tarief	2,74%	2,64%
	WW hoog tarief	7,74%	7,64%
Whk Sectorpremie Sector 35	WGA	0,94%	0,85%
	ZW-flex	0,72%	0,44%
Zvw	Zorgverzekeringswet	6,51%	6,57%
maximumbijdrageloon Zvw 2025: € 75.864 (2024: € 71.628) maximum premieloon SV 2025: € 75.864 (2024: €71.628)			

Bronnen:

<https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2024-38722.html>

https://www.uwv.nl/imagesdxa/gedifferentieerde-premies-wga-en-ziktewet-2025_tcm94-459883.pdf

8. Werknemerspremies 2024 collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering en inkomensaanvulling WW als bedoeld in artikelen 7.2.5 t/m 7.2.9 CAO VVT 2022-2024

Dekking	Premiepercentage
35-80% arbeidsongeschikt - WGA-hiaat	0,274%
inlooprisico 35-80% arbeidsongeschikt	0,120%
Inkomensaanvulling WW	0,126%

Premiegrondslag arbeidsongeschiktheidsverzekering

De premiegrondslag voor een verzekerde is de optelsom van de in een kalenderjaar genoten maandsalarissen inclusief de pensioengevende salarisbestanddelen zoals beschreven in artikel 1.10 van het Pensioenreglement PFZW. Als het salaris vanwege ziekte is verlaagd, dan wordt voor de vaststelling van de premie uitgegaan van het oorspronkelijke, niet vanwege ziekte verlaagde salaris. De premiegrondslag wordt bepaald voor alle verzekerde werknemers tezamen.

Premiegrondslag inkomensaanvulling WW

De premiegrondslag is gelijk aan het loon voor de sociale verzekeringen op jaarbasis. Het verzekerd jaarinkomen is gemaximeerd op het maximale loon voor de sociale verzekeringen (het maximum SV-loon). De premiegrondslag wordt bepaald voor alle verzekerde werknemers tezamen.

---0---