

Nummer 2, 17 augustus 2021

*Hierbij ontvangt u de tweede infobrief van de KNR. Deze digitale infobrief is een opvolger van de mailings van de verschillende (voormalige) commissies van de KNR. De infobrief gaat naar alle Hogere Overste, economen en beleidsmedewerkers van Religieuze Instituten en bevat korte informatie over verschillende onderwerpen. De bedoeling is dat deze infobrief 6 – 8 keer per jaar verschijnt. Op deze manier willen we de informatie vanuit de KNR bundelen, zodat u minder vaak mailings van ons krijgt. Heeft u vragen naar aanleiding van deze infobrief, neem dan gerust contact op met de betreffende stafmedewerker of met het secretariaat: telefoon 073 -6921321 of [secretariaat@knr.nl](mailto:secretariaat@knr.nl)*

---

## Bestuur

---

### **Belangrijke resultaten Regiodagen voorjaar 2021**

In de Regiodagen kwam een aantal thema's vaker ter sprake:

1. Nieuwe commissiestructuur

Door de AV is de keuze gemaakt de voormalige 13 commissies en werkgroepen terug te brengen tot twee commissies en één permanente werkgroep. De leden van deze commissies en werkgroep dienen (geassocieerd) religieus te zijn. Er is meerdere keren gevraagd of dit besluit houdbaar is. Na een korte discussie wordt besloten dat het nog te vroeg is om de AV te vragen dit besluit te heroverwegen. Wel dient op de volgende AV het onderwerp aan de orde gesteld te worden met de vraag of er religieuzen beschikbaar gesteld kunnen worden voor de bemensing van de commissies en werkgroep. Daarnaast zal de commissies en werkgroep geadviseerd worden meer met externe adviseurs te gaan werken. Overigens is dit bij de werkgroep KNR-PIN al vele jaren het geval. Wellicht is het ook goed om na te denken over het inschakelen van de Administratoren in de commissies.

Een ander onderwerp dat een aantal keren genoemd is, is de prioritering van aandachtsvelden binnen de commissies.

2. Vraaggestuurd werken

De beleidsmedewerkers van de KNR zullen veelvuldig contact moeten zoeken met de leden van de KNR om te weten wat de vragen zijn waarvoor het bureau dienstverlenend kan zijn. Uiteraard zal hierover op de AV van 4 november 2021 gesproken worden.

3. Het KNR-jaarthema 'Religieus leven vandaag' en het project 'Theologie van het Religieuze Leven'

Het jaarthema van 2021 zal in 2022 voortgezet worden en het staat ook in het kader van het project Theologie van het Religieuze Leven dat een meerjarenproject is. De ondertitel van het jaarthema 2021 'Broeder, zuster wie ben je' zal in 2022 wel vervangen worden

### **Vaststelling KNR-jaarverslag 2020 en KNR-jaarrekening 2020**

Aangezien de AV van juni van dit jaar geen doorgang kon vinden zijn het jaarverslag 2020 en de jaarrekening 2020 schriftelijk ter stemming aangeboden aan de leden. Met zeer grote meerderheid zijn deze documenten definitief vastgesteld.

## **AV 4 november 2021**

Het is de bedoeling de AV op 4 november doorgang te laten vinden. Deze dag staan in ieder geval, naast de gebruikelijke zaken, de verkiezingen voor het Dagelijks Bestuur op de agenda, en in de middag de uitreiking van de waarderingsprijs van de religieuzen. Verder wordt er aandacht besteed aan twee mensen die afscheid nemen van de KNR: zuster Mary Ringnalda kan niet meer herkozen worden en verlaat het bestuur; Pierre Humblet, beleidsmedewerker op het Bureau, gaat met pensioen.

## **Toekomstbestendige KNR**

Na 2030 zal de KNR een andere gestalte hebben. Er zullen minder religieuze instituten en minder religieuzen zijn. De hogere oversten zullen nog wel verzameld blijven in een conferentie.

Het statutaire doel van de KNR is:

- Het behartigen van de gemeenschappelijke belangen van religieuze instituten en sociëteiten van apostolisch leven.
- Het behartigen van de individuele belangen indien en voor zover de religieuze instituten via hun hogere oversten bij de conferentie zijn aangesloten.

Het Dagelijks Bestuur acht het van belang nu al te bezien welke belangenbehartiging en dienstverlening er nodig is voor de hogere oversten en de religieuze instituten die in 2030 en 2040 de KNR zullen vormen. Centrale vraag hierbij is wat zij hierin van de KNR verwachten. Welke expertise is in 2030 nodig? Er zal in de komende jaren een transformatie van de KNR plaatsvinden. Het Bureau KNR zal steeds kleiner worden en de toekomstbestendige instituten zullen op termijn zelf de KNR moeten dragen. Hierover wordt het gesprek gestart binnen de KNR. De toekomst begint in het heden.

## **Ad hoc werkgroep Preventie Grensoverschrijdend Gedrag KNR**

Er is een ad hoc werkgroep geformeerd om een concreet preventiebeleid grensoverschrijdend gedrag voor religieuze instituten te formuleren. Het gaat hierbij om grensoverschrijdend gedrag in de breedste zin van het woord. Op 27 september 2021 komt de werkgroep voor het eerst bij elkaar en probeert snel een advies te formuleren voor de religieuze instituten.

## **Contacten met de bisschoppen van Nederland**

In de afgelopen maanden is er regelmatig overleg geweest met de bisschoppen. De Richtlijnen voor het Bestuur van Diocesane Instituten die zichzelf niet meer kunnen besturen, die voor vijf jaar als experiment waren afgekondigd, zijn gezamenlijk geëvalueerd. Verder is er gesproken over lopende zaken die zowel de conferentie van bisschoppen als de conferentie van religieuzen raken. In een volgende infobrief zal hier ongetwijfeld meer concreet over meegedeeld kunnen worden.

## **Bisschoppensynode 2023: “Voor een synodale Kerk: gemeenschap, participatie en zending”**

Eind juni heeft de Congregatie voor de Instituten van het Gewijde Leven en de Sociëteiten van het Apostolisch Leven (CIVCSVA) alle conferenties van religieuze oversten een brief gestuurd over de Bisschoppensynode die in 2023 wordt gehouden over een synodale Kerk. De conferenties worden expliciet uitgenodigd om een inhoudelijke bijdrage te leveren aan het voorbereidende proces. De H. Stoel komt in september met een voorbereidend document en Vademecum. De daaropvolgende consultatiefase loopt van oktober 2021 tot en met april 2022.

Het Bestuur KNR geeft graag gehoor aan de uitnodiging van de CIVCSVA. In september/oktober zal het Bestuur in samenspraak met de Commissie Presentie Religieuzen een traject uitstippelen dat moet leiden tot een document dat namens de KNR kan worden gestuurd aan de Prefect van de Congregatie van CIVCSVA. Het is de bedoeling dat dit stuk tot stand komt met input van velen binnen de KNR. In

een volgende infobrief van de KNR zullen we u verder informeren over dit traject. Mocht u nu al willen aangeven mee te willen denken over de inhoud van de KNR-bijdrage, stuur dan een mail naar: [CPR@knr.nl](mailto:CPR@knr.nl)

De integrale vertaling van de brief die we hebben ontvangen van de CIVCSVA, vindt u bijgaand.

---

## *Financieel-economische zaken*

---

### **Definitief akkoord verlenging CAO-VVT**

In de vorige infobrief hebben wij u op de hoogte gebracht van het aflopen van de CAO VVT, waar ons rechtspositiereglement op is gebaseerd, per 1 september 2021. In augustus is er een onderhandelaarsakkoord gesloten voor de verlenging van de CAO-VVT. De achterbannen van vakbonden en de werkgevers hebben ingestemd met het onderhandelaarsakkoord voor de verlenging van de CAO-VVT van 1 september tot en met 31 december 2021. Dit betekent dat er een definitief akkoord is dat in werking treedt vanaf 1 september 2021.

De belangrijkste punten uit dit akkoord zijn de regeling stoppen met werken na 45 jaar en het BalansBudget. Daarnaast is afgesproken dat in september de werknemersorganisaties en werkgeversorganisaties gesprekken starten over een meerjarige cao. Daarin willen partijen onder meer bezien hoe de achterstand van lonen in de zorg ten opzichte van de markt kan verbeteren.

#### *Uitwerking*

Zodra de cao-teksten van het akkoord zijn uitgewerkt en geaccordeerd door cao-partijen, wordt de cao aangemeld bij het ministerie van SZW. Op het moment dat de cao-teksten gereed zijn, de verwachting is eind augustus, zal de werkgroep Rechtspositiereglement weer bijeenkomen om de wijzigingen te bespreken en het rechtspositiereglement actualiseren.

Daarnaast wordt een uitgebreide Vraag en Antwoord rubriek en een brochure voor werknemers waarin een toelichting op de regeling over het stoppen met werken na 45 jaar gemaakt. Tevens komt er een model vaststellingsovereenkomst. Deze documenten worden binnenkort gepubliceerd.

---

## *Vraag en Aanbod*

---

### **Elektrische brommer**

Klooster Alverna in Aerdenhout, heeft een elektrische brommer over.

Mocht u interesse hebben graag een berichtje naar: [conventadm@alverna.net](mailto:conventadm@alverna.net)

---

## *Roepingen*

---

### **Hoor je mij?**

Onder de naam 'Hoor je mij?' heeft een aantal vrouwelijke religieuze gemeenschappen de krachten gebundeld. Zij willen vrouwen kennis laten maken met het religieuze leven en organiseren daarvoor een serie kennismakingsdagen, beurtelings bij een van de deelnemende gemeenschappen.

Kent u in uw omgeving vrouwen voor wie dit een goede ingang voor oriëntatie zou zijn, wilt u hen daar dan op attenderen?

Meer informatie: <http://www.knr.nl/hoor-je-mij/>.

Ook voor mannelijke kandidaten worden er van tijd tot tijd oriëntatiedagen georganiseerd. Die zijn te vinden via: <http://www.knr.nl/agenda-categorie/kennismaking-en-roeping/>.

Staat uw initiatief hier nog niet bij? Meld het dan aan via <mailto:cpr@knr.nl>

Een mooi moment om met uw roepingenaandacht naar buiten te treden, is de Nationale Roepingenweek, die dit jaar gehouden wordt van 7 t/m 13 november. U kunt op allerlei manieren meedoen; bijvoorbeeld met een gebedsmoment, het presenteren van een filmpje, een informatieavond of een onderscheidingswandeling. Voor deelname of overleg hierover kunt u mailen naar <mailto:cpr@knr.nl>. Wij horen graag van u.

---

## Ouderenzorg

---

### **Kwaliteitskader Verpleeghuiszorg**

Het Kwaliteitskader Verpleeghuiszorg beschrijft wat we gezamenlijk onder goede zorg verstaan en hoe daaraan gewerkt wordt in verpleeghuizen. Het kwaliteitskader heeft meerdere doelen. Het laat in de eerste plaats zien wat cliënten en hun naasten mogen verwachten van verpleeghuiszorg en het helpt hen om een weloverwogen keuze te maken voor een zorgorganisatie. Ten tweede stimuleert dit kader zorgorganisaties en hun zorgprofessionals om samen de kwaliteit van de zorg en ondersteuning continu te optimaliseren en het lerend vermogen te versterken. Ten derde is dit kader de basis voor extern toezicht en voor inkoop en contracteren van zorg.

Op 1 juli 2021 is de geactualiseerde versie van het Kwaliteitskader Verpleeghuiszorg ([pdf](#)).

### **Volledig gevaccineerd? Blijf mondneusmasker gebruiken**

Het Outbreak Management Team (OMT) geeft de Nederlandse regering adviezen over de bestrijding van het coronavirus. In het laatste bericht augustus 2021 spreekt het OMT over zorgprofessionals en mantelzorgers die volledig gevaccineerd zijn, maar zorgen voor een kwetsbare naaste. Het is namelijk niet uitgesloten dat volledig gevaccineerde personen toch het virus over kunnen dragen aan een andere persoon. Zo ontstaat er een risico dat je toch iemand besmet, ook al ben je gevaccineerd.

Daarom wordt aangeraden om het mondneusmasker te blijven gebruiken bij contact met degene voor wie je zorgt en om jezelf nog steeds te laten testen wanneer je klachten hebt. Dit risico is des te meer aanwezig als de naaste een niet goed functionerend afweersysteem heeft. Persoonlijke beschermingsmiddelen, waaronder een mondneusmasker, zijn sowieso tot 1 september gratis verkrijgbaar voor mantelzorgers. Je kunt deze beschermingsmiddelen halen bij de apotheek.

### **De Richtlijn testbeleid en inzet zorgmedewerkers is geactualiseerd**

Huisgenoten die als immuun worden beschouwd omdat zij volledig gevaccineerd zijn, hoeven niet in quarantaine na contact met een mogelijk besmet iemand. Wel testen bij klachten en sowieso na 5 dagen en afstand houden, zeker van kwetsbaren. Voor zorgmedewerkers geldt dat zij kunnen werken mits met adequaat PBM (Persoonlijke Beschermings Middelen) tot en met de 10e dag na het laatste contact. Eventueel kan de bedrijfsarts om advies worden gevraagd. Vind de informatie in de link <https://lci.rivm.nl/lci.rivm.nl/covid-19/bijlage/zorgmedewerkersinzetentestbeleid>.

---

## Overig

---

### **Straatkrantproject**

Een van de projecten die de provincie in het kader van het Jaar van het Brabants kloosterleven organiseert is het project Monnikenwerk. Ter herinnering aan de oude handschriften van religieuzen zoals onder andere bij de Kruisheren, zullen jonge grafisch ontwerpers samen met een van de Kruisheren gaan werken aan een nieuw handschrift.

Met dit nieuw ontwikkelde handschrift wordt een speciale editie van de straatkrant Sammy gedrukt. Dit dubbeldikke nummer zal eind november / begin december verschijnen en krijgt als thema 'Omzien naar elkaar'. In dit nummer verhalen en reportages over hoe religieuzen in deze tijd op allerlei verschillende manieren het omzien naar mensen in de samenleving die het minder hebben vorm geven. De straatkrant wordt verkocht door dak- en thuislozen die op deze manier wat kunnen verdienen. De provincie hoopt dat er van dit speciale nummer extra veel worden verkocht zodat er extra geld beschikbaar komt voor de verkopers.

Wellicht is het voor u als religieus instituut een leuk idee om deze straatkrant als kerstcadeautje te geven aan bijvoorbeeld de medewerkers. Indien u van dit speciale nummer van straatkrant Sammy een aantal exemplaren wil bestellen, dan kunt u dat doorgeven via [communicatie@knr.nl](mailto:communicatie@knr.nl). Meer informatie over het project zal t.z.t. te lezen zijn op de website [www.brabantskloosterleven.nl](http://www.brabantskloosterleven.nl) en op de site van de KNR.

### **Adreswijziging**

Nieuw adres:

Regio Broeders van Barmhartigheid van St. Joannes de Deo,

Kerkelijke Instelling Broeders Joannes de Deo Nederland,

Past. Aldenhuijsenstraat 20, 5671 GS Nuenen.

Tel: 040 - 787 98 52, E-mail: [joannesdedeo@onsbrabantnet.nl](mailto:joannesdedeo@onsbrabantnet.nl)