

Missiehuis Teteringen

een model van
bestuurlijke
samenwerking



Missiehuis Teteringen

- SVD-huis
- geleidelijk een aantal instituten bijgekomen
- vastgoed verkocht, samenwerking met Park Zuiderhout
- ieder zijn eigen personeel
- informele vormen van samenwerking

Stroomlijning

- afnemende krachten oversteden
- werkgeverschap is een vak
- tegengaan versnippering
- eenheid in overleg met Park Zuiderhout

Deelnemende instituten

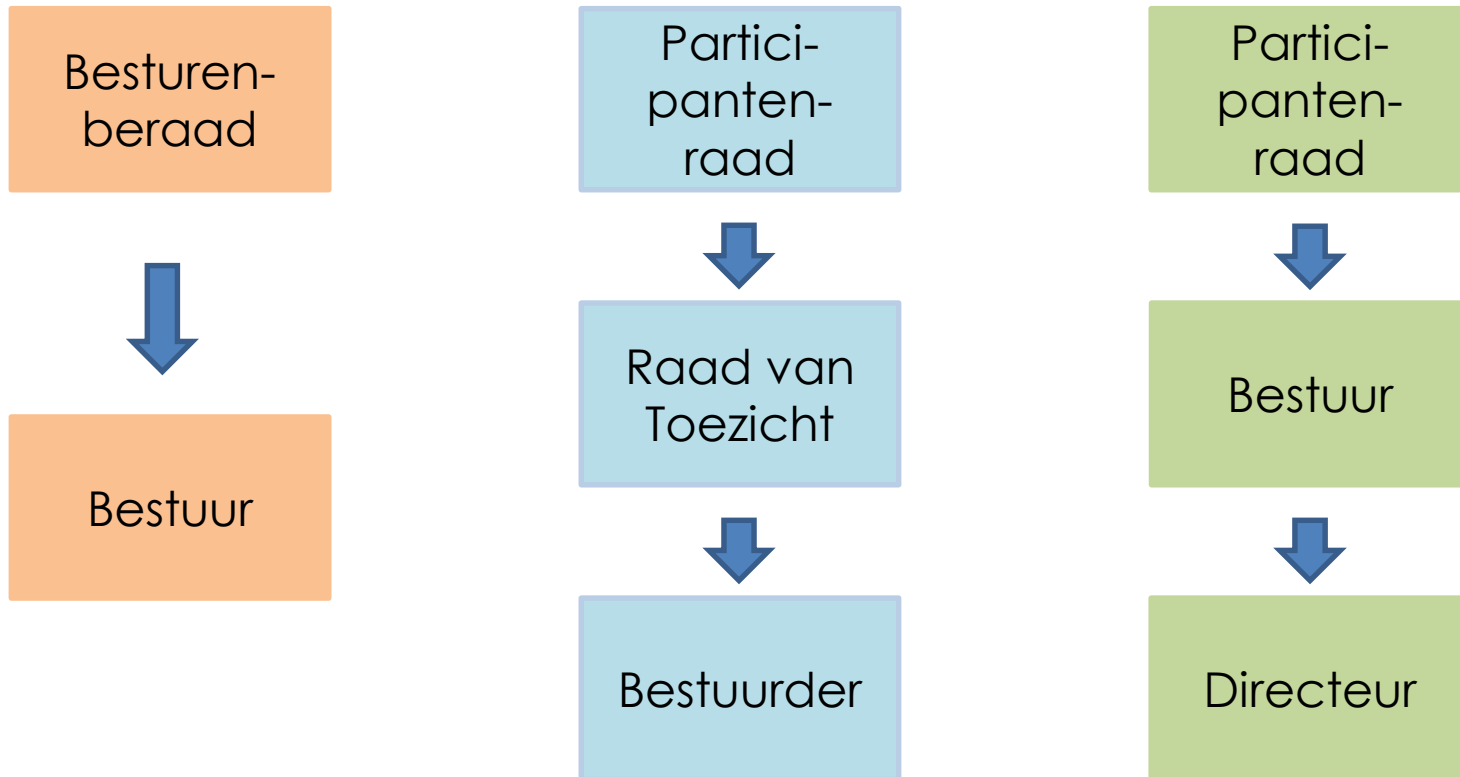
- SVD: 53 ca.26
- SS.CC.: 12 ca.6
- OSB: 6 6
- CICM: 20 20
- MSF: 8 3
- SCJ: 50 ca.20

Situaties divers:

- in of buiten het Missiehuis zelf
- onder verschillende voorwaarden
- wel of geen personeel

Het samenwerkingsmodel

keuze uit drie:



Amerikaans model: Collaborative Government Project

- ondersteuning bij bestuurlijke taken
- zeggenschap blijft bij individuele instituten
- tijdelijke goederen blijven bij instituten
- flexibiliteit: instituten kunnen in toenemende mate taken overdragen
- flexibiliteit: andere instituten kunnen aanhaken

Het proces

- begonnen als SVD-project
- later naar neutraler terrein getrokken; rol KNR
- Participantenraad opgericht
- voorlopig stichtingsbestuur
- projectmanager
- benoeming directeur
- ieder instituut bepaalt hoe veel het erin wil laten opnemen

Aandachtspunten

- diversiteit deelnemers
- goede kostenverdeling ontwerpen
- achterban meenemen
- personeel steeds goed informeren
- BTW-plichtigheid vermijden
- relatie met zorginstelling;
contractvernieuwing in 2021

Vragen:

- Is dit model ook op andere plaatsen bruikbaar?
- Kan het helpen de zorg voor oudere religieuzen op peil te houden?
- Kunnen kleine gemeenschappen hier goed bij aansluiten?