

Wet Werk en Zekerheid

Wat staat de werkgever te wachten?

Invoeringsdatum belangrijkste onderdelen

- 1 januari 2015:
 - Proeftijdbeding
 - Aanzegtermijn

- 1 juli 2015:
 - ketenbepaling
 - herziening ontslagrecht

- 2016 werkeloosheidsregelingen

Per 1 januari 2015

Proeftijdbeding

Nu:

Duur proeftijd afhankelijk van duur arbeidsovereenkomst:

- maximaal 1 maand bij arbeidsovereenkomst korter dan 2 jaar;
- maximaal 2 maanden bij arbeidsovereenkomst langer dan 2 jaar.

Nieuw:

- tijdelijke contracten van 6 maanden of korter **geen** proeftijd
- > dan 6 maanden:
 - 1 maand bij arbeidsovereenkomst korter dan 2 jaar
 - 2 maanden bij arbeidsovereenkomst langer dan 2 jaar

Per 1 januari 2015

Aanzegtermijn

- Bij einde arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van langer dan 6 maanden
- Schriftelijke informatieplicht van de werkgever omtrent:
 - al dan niet voortzetten van de arbeidsovereenkomst; en
 - bij voortzetting; onder welke voorwaarden
- Termijn; uiterlijk 1 maand voor het einde van de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd
- Sanctie: vergoeding van één maandsalaris of pro rata

Per juli 2015

Ketenbepaling

Nu:

3x3x3

drie opvolgende contracten, max. termijn 3 jaar, tussenpoos 3 mnd

Straks:

3x2x6

Drie opvolgende contracten, max. termijn 2 jaar, tussenpoos 6 mnd

Per 1 juli 2015

Hervorming Ontslagrecht

Belangrijkste wijzigingen Ontslagrecht:

- extra vormvereisten beëindiging met wederzijds goedvinden
- nieuw ontslagsysteem
- introductie transitievergoeding

Transitievergoeding

- Voorwaarden voor transitievergoeding:
 - arbeidsovereenkomst voor 24 maanden of langer
 - geëindigd op initiatief werkgever of op initiatief werknemer als gevolg van ernstig verwijtbaar handelen van de werkgever
- Hoogte van de transitievergoeding:
 - volgens een vastgestelde formule
 - gemaximeerd: € 75.000,-
 - scholing- en outplacementkosten zijn aftrekbaar

AANBEVELING

- Bereid u voortijdig voor op de invoering van de Wet Werk en Zekerheid
- Laat u voorlichten door gespecialiseerde arbeidsjuristen
- Bezoek voorlichtingsbijeenkomsten van Actiz (werkgeversorganisatie)
- Praktijkspecial Wet Werk en Zekerheid SDB d.d. 6 november 2014