

postadres  
postbus 111  
5201 AC 's-Hertogenbosch

bezoekadres  
Emmaplein 19a  
5211 VZ 's-Hertogenbosch

tel. (073) 692 13 21  
fax (073) 692 13 22

IBAN NL40 FVLB 0225 9085 14  
www.knr.nl

Aan  
de Hogere Oversten, Economen en  
Economische adviseurs van de re-  
ligieuze instituten in Nederland

datum	ons kenmerk	e-mail	doorkiesnummer
11 juli 2018	18.111/JC/NvB	n.v.bergen@knr.nl	073 - 692 13 17

*Betreft: KNR-mailing*

Geachte Hogere Oversten, Economen en Economische adviseurs,

Graag vragen wij uw aandacht voor de volgende onderwerpen:

1. Algemene verordening gegevensbescherming (AVG)
2. Bijeenkomst KNR-CZ over duurzame inzetbaarheid werknemers
3. Arbodienst en RI&E
4. Cao VVT 2018-2019

## **1. Algemene verordening gegevensbescherming**

Op 28 juni heeft een bijeenkomst plaatsgevonden over de Algemene Verordening Gegevensbescherming (hierna te noemen: "AVG"). De belangstelling voor deze bijeenkomst was dusdanig groot dat helaas niet iedereen deze bijeenkomst heeft kunnen bijwonen. De spreker op deze bijeenkomst, de heer Rik Geurts, heeft aangeboden nog een tweede bijeenkomst te willen verzorgen waarin de nog niet beantwoorde vragen worden besproken en nog andere vragen kunnen worden gesteld. De nieuwe bijeenkomst is op woensdagmiddag 26 september in de Verkadefabriek. U kunt zich voor deze bijeenkomst opgeven door het bijgevoegde aanmeldingsformulier in te vullen en te retourneren aan Nita van Bergen, e-mail [n.v.bergen@knr.nl](mailto:n.v.bergen@knr.nl). Als u nog vragen heeft dan verzoeken wij u die alvast aan ons door te geven. De sheets van de bijeenkomst van 28 juni zijn als bijlage bij deze mailing gevoegd. Op de bijeenkomst van 28 juni is gevraagd of er door de KNR een voorbeeld van een privacybeleid kan worden verstrekt. De KNR heeft nog geen voorbeeld van een algemeen toepasbaar privacybeleid maar voor het opstellen hiervan kan de volgende website behulpzaam zijn: <https://veiliginternetten.nl/privacyverklaring-generator-start/start/>.

## **2. Bijeenkomst KNR-CZ over duurzame inzetbaarheid werknemers**

Al jaren is er voor de religieuzen een collectieve ziektekostenverzekering, de Ziektekostenverzekering Voor Religieuzen (ZVR), aanwezig waarvan CZ de uitvoerende zorgverzekeraar is. In 2017 is er ook voor werknemers en vrijwilligers van religieuze instituten een collectieve ziektekostenverzekering van CZ. Hierover bent u geïnformeerd via de mailing van 1 december 2017. Ondanks dat deze collectieve zorgverzekering pas laat in het jaar beschikbaar kwam is er toch al veel gebruik van gemaakt. In de mailing van 1 december 2017 is ook aangekondigd dat in 2018 een bijeenkomst zou worden georganiseerd over duurzame inzetbaarheid van werknemers en vrijwilligers. Duurzame inzetbaarheid en gezond personeel is een belangrijk aandachtspunt voor werkgever en werknemer. Over het algemeen worden de werknemers van religieuze instituten ouder en hebben steeds vaker te maken met toenemende werkdruk, fysieke belasting, maar bijvoorbeeld ook mantelzorg taken. De vraag is hoe u als overste/werkgever of uw personeelsfunctionaris medewerkers kunt helpen gezond en vitaal te blijven. Wat kunt u hen bieden aan specifieke zorg? Die vraag hoeft u niet alleen te beantwoorden. CZ kan u helpen bij het snel en eenvoudig organiseren van de best passende zorg voor uw medewerkers. Waarmee verzuim verkort of zelf voorkomen kan worden. Hoe dit werkt wordt duidelijk in een interactieve bijeenkomst op woensdag 26 september 2018 van 9.30 tot 12.00. Wij nodigen u hiervoor graag van harte uit. U kunt zich aanmelden via het bijgevoegde aanmeldingsformulier.

### **3. Arbodienst en RI&E**

Met ingang van 1 juli 2017 is de Arbeidsomstandigheden wet gewijzigd en is iedere werkgever verplicht om een arbodienst te hebben. Door arbodiensten wordt in hun overeenkomsten verschillende (aanvullende) voorwaarden opgenomen waaraan voldaan moet worden waaronder een actueel risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E). Voor kerkelijke instellingen is in het verleden een model RI&E opgesteld. Zowel in het Economencollege als in het CIO-K is gesproken om één goedgekeurde RI&E te (laten) ontwikkelen voor kerkelijke instellingen. Kerkelijke instellingen met 25 of minder werknemers hebben na goedkeuring een werkbaar RI&E-instrument. Er is voor deze kerkelijke instellingen dan geen dienstverlening meer nodig op individueel niveau. Door de PKN zijn twee modellen opgesteld die ook zijn erkend voor toetsingsvrijstelling waardoor kerkelijke instellingen met minder dan 25 medewerkers de RI&E niet hoeven te laten toetsen. De toepasbaarheid van deze modellen hangt natuurlijk af van de specifieke situatie van het religieuze instituut. Voor een religieus instituut met bijvoorbeeld een brouwerij zal het model waarschijnlijk niet voldoen maar voor religieuze instituten zonder dit soort activiteiten wel. De twee modellen van de PKN zijn als bijlage bij deze mailing gevoegd.

### **4. Cao VVT 2018-2019**

Op 7 mei jl. is een onderhandelaarsakkoord gesloten tussen werkgevers- en werknemersbonden. Recent hebben de leden van alle hierboven genoemde partijen hun instemming gegeven aan dit onderhandelaarsakkoord. Dit betekent dat er nu sprake is van een formele overeenkomst tussen deze partijen. Het Rechtspositiereglement van de KNR volgt de salarisafspraken van deze nieuwe cao VVT 2018-2019. Over de uitvoering van dit akkoord zijn de salarisbureau's geïnformeerd en zij zullen de structurele loonsverhoging m.i.v. 1 oktober van 4% verwerken. Het volledige onderhandelaarsakkoord is als bijlage bijgevoegd. Zodra de volledige tekst van de nieuwe CAO beschikbaar is zal de werkgroep Rechtspositiereglement bijeen

geroepen worden. Door deze werkgroep zullen de wijzigingen worden besproken en een eventueel voorstel tot wijziging van het KNR-Rechtspositiereglement en de daarbij behorende bijlagen worden opgesteld. Vervolgens zal dit voorstel aan het Bestuur van de KNR ter vaststelling worden voorgelegd.

Vertrouwend u met bovenstaande voldoende te hebben geïnformeerd, tekent met vriendelijke groet,

1.0  
  
Jeroen Crajé  
financieel-economisch stafmedewerker KNR