

COR-NIEUWS

*COR-Nieuws is een tweemaandelijks uitgave van
de Commissie Ouderenzorg Religieuzen van de KNR*

NUMMER 2019-1, FEBRUARI 2019



INHOUD

Inhoud	1
Aan het woord	1
Immigreren of Remigreren	3
Voorschrift Zorgtoewijzing 2019	3
Apotheken vragen toestemming voor meegeven medicatie	3
Niet in je ogen wrijven	4
Vermijdbare slechtiendheid onder ouderen met thuiszorg	4
Huidhonger en nog 7 redenen om elkaar vaker aan te raken	4
Vrijwilligers en zorgmedewerkers	5
Meldcode huiselijk geweld	5
Wet zorg en dwang: wat moet de organisatie doen?	5
Wonen met zorg	6
Pastorale column	7
Agenda	8
Boeken	9
Reacties en suggesties	9
Volgende COR-Nieuws	9
Colofon	9

AAN HET WOORD

DE DORPSOUDSTE -EEN EIGENTIJD SPROOKJE-

Er was eens, niet eens zo heel lang geleden, een overste van een religieus instituut – laten we haar zr. Immaculata noemen – die bijna haar hele leven in de missie had gewerkt. Toen zij de pensioengerechtigde leeftijd bereikte, keerde ze terug naar Nederland. Niet om, zoals veel niet-religieuzen, rustig van haar pensioen te gaan genieten, maar om in een zogenaamde 'Vogelaarwijk' vlak bij het klooster mensen te gaan helpen bij het invullen van papieren. Een eindeloze stroom papieren die de overheid blijkbaar uiterst noodzakelijk achtte voor het toekennen van bijstand, huursubsidie of de toestemming om eenmaal per week naar de voedselbank te kunnen gaan. Zr. Immaculata deed dit, net als haar vroegere werk in het verre Zuiden, met deskundigheid maar bovenal met veel liefde en aandacht. De zusters van haar congregatie werden ouder, de overste overleed en tot haar grote verbazing werd zij door haar medezusters gekozen tot overste. Een heel andere taak; een mooie maar ook moeilijke taak. Gelukkig werd ze bijgestaan door haar Raadszusters en haar econoom. En weer zette zij zich met hart en ziel in voor deze, aan haar toebedeelde, taak. Maar dit bleek niet eenvoudig. Voordat zij naar de missie vertrok, waren kloosters een bekend beeld in de Nederlandse samenleving.

Er hoefde aan niemand uitgelegd te worden wat een zuster, broeder, frater of pater was. Iedereen kende wel één of meerdere religieuzen. Ook bij de overheid waren ze bekend. Ze waren er immers verantwoordelijk voor dat het onderwijs en de zorg in Nederland naar zo'n hoog niveau waren getild. Maar de situatie was nu heel anders. Zr. Immaculata had dit al gemerkt in de korte tijd dat zij in de wijk hielp. Steeds vaker moest ze uitleggen waarom ze een habijt droeg, waarom ze niet getrouwd was en waarom ze, belangeloos en zonder er geld voor te vragen, dit werk deed; en dat op haar leeftijd! En nu, als overste, werd het steeds duidelijker dat het religieuze leven niet meer bekend was in Nederland. Het viel haar econoom ook steeds zwaarder om alle wet- en regelgeving bij te houden; er veranderde zo veel. En het werd steeds moeilijker om vast te houden aan de uitgangspunten van het religieuze leven; juist omdat de overheid hier steeds minder van wist en dus ook steeds minder rekening hield met de unieke positie die zij decennia lang in Nederland hadden ingenomen. Zr. Immaculata verlangde terug naar de tijd in haar missiegebied. Daar werkte ze in een klein dorpje waar de dorpsoudste de scepter zwaaide. Een wijze oude man die precies wist wat er speelde in zijn dorp. Hij kende iedereen, had altijd een vriendelijk woord én loste, waar nodig, geschillen op en suste ruzies. Ook onderhield hij contacten met andere dorpsoudsten en samen zorgden zij ervoor dat hun dorpsbewoners onbekommerd en in vrede konden leven. De dorpsoudste hield iedereen in de gaten, niemand ontkwam aan zijn scherpe blik. Was er in Nederland ook maar zo'n dorpsoudste. Iemand die precies wist wat er speelde, iemand die haar kon bijstaan en die het opnam tegen de overheid wanneer er weer een maatregel werd afgekondigd die afbreuk deed aan het religieuze leven en dus voor onrust in de congregatie zorgde. De zorgen veroorzaakten slapeloze nachten bij zr. Immaculata. Met wie kon ze dit soort zorgen delen? De Raadszusters? De econoom?

Ach, die hadden al zoveel op hun bordje en zij was de overste, het was haar verantwoordelijkheid om voor hen te zorgen. Maar deze taak viel haar steeds zwaarder. 's Nachts kon ze vaak niet slapen en lag ze te piekeren. Op een nacht dwaalde zij door het klooster. Naar haar werkkamer dan maar, misschien kon ze nog wat stukken lezen. Zr. Immaculata opende haar kast en haar oog viel op een ordner waarop op de rug 'KNR' geschreven stond. Een ordner van haar voorgangster waar ze nog niet aan toe gekomen was. Ze sloeg hem open en begon te lezen. Al lezend viel een last van haar schouders. De Konferentie Nederlandse Religieuzen, de KNR, bleek het overkoepelende orgaan van alle kloosters in Nederland te zijn. De stafleden van de KNR zetten zich al vele jaren in voor de religieuze instituten en uit de papieren bleek dat letterlijk iedere vraag gesteld kon worden. Geen vraagstuk was te moeilijk of te onbeduidend; de stafleden probeerden op alle vragen een antwoord te geven. Ook hielden zij alle veranderingen op het gebied van de wet- en regelgeving bij. Of het nou ging om financiële, fiscale of kerkrechtelijke zaken of zaken met betrekking tot de zorg, alles werd bijgehouden. Dat hoefden de oversten helemaal niet zelf te doen wanneer ze dat liever niet wilden of niet meer konden. Ze kregen de informatie gewoon toegestuurd. En zij was lid van deze KNR. Zr. Immaculata haalde opgelucht adem. Ze had haar dorpsoudste gevonden! Morgenochtend zou ze gelijk de KNR bellen om een afspraak te maken om eens kennis te maken en haar vragen en zorgen te delen. Ze klapte de ordner dicht, legde hem boven op al haar problemen en ging opgelucht naar bed. Morgen kwam alles goed. En dat was ook zo. Sinds die nacht belde zr. Immaculata regelmatig met de stafleden van de KNR. Soms met een vraag en soms gewoon ook om een praatje te maken. Zr. Immaculata leefde nog lang en gelukkig in de wetenschap dat wanneer zij er niet meer was, er altijd een dorpsoudste zou zijn om haar opvolgster en haar medezusters bij te staan.

Nita van Bergen, KNR

IMMIGREREN OF REMIGREREN

Mensen die in het buitenland wonen zijn meestal niet verzekerd voor de Wlz. Over het algemeen moeten mensen zich in Nederland vestigen om Wlz-verzekerde te worden. Vestiging in Nederland kan onder meer blijken uit een inschrijving bij een Nederlandse gemeente.

In Nederland is het verplicht een zorgverzekering af te sluiten bij één van de in Nederland werkende zorgverzekeraars. Kijk voor een overzicht van de in Nederland werkzame zorgverzekeraars op de [website van Zorgverzekeraars Nederland](#).

Mensen met een zware blijvende zorgvraag kunnen in aanmerking komen voor Wlz-zorg. Wlz-zorg is bijvoorbeeld verblijf in een verpleeghuis. Van een zware blijvende zorgvraag is sprake als iemand een blijvende behoefte heeft aan permanent toezicht en/of 24-uur per dag zorg in de nabijheid.

Om Wlz-zorg te kunnen krijgen is een positief indicatiebesluit nodig. Een indicatiebesluit moet worden aangevraagd bij het [Centraal indicatiecentrum zorg \(CIZ\)](#).

Dat kan al gedaan worden vóór terugkeer naar Nederland. Het CIZ beoordeelt of de aanvrager in aanmerking komt voor Wlz-zorg.

Er kan een wachttijd gelden voor Wlz-zorg in Nederland. Dit staat beschreven in [artikel 3.4.1 van het Besluit langdurige zorg](#) én [artikel 3.4.2 van het Besluit langdurige zorg](#).

Afhankelijk van de verzekering en de duur van het verblijf in het buitenland bedraagt de wachttijd maximaal 12 maanden.

De zorgverzekeraar beoordeelt of er een wachttijd van toepassing is en wat de duur daarvan is. **Tijdens de wachttijd komen de kosten van zorg met verblijf in een Wlz-instelling voor eigen rekening.**

Bij de bepaling van de wachttijd gelden verschillende situaties.

Zoek verder op:
www.zorginstituutnederland.nl

VOORSCHRIFT ZORGTOEWIJZING 2019

Het **Voorschrift Zorgtoewijzing 2019** is vindbaar op de site van ZN en die van de zorgkantoren. In het Voorschrift staat het uitvoeringsproces beschreven voor met name zorg in natura. Het Voorschrift Zorgtoewijzing 2019 maakt onderdeel uit van de Wlz-overeenkomst 2019 tussen zorgkantoren en zorgaanbieders. Omdat gebleken is dat rond het loslaten van de ondertekening van het zorgplan door de cliënt een verduidelijking en nog een kleine correctie nodig waren, is nu een bijgestelde versie van het Voorschrift Zorgtoewijzing 2019 (december 2018) gepubliceerd.

Bron: www.actiz.nl

APOTHEKEN VRAGEN TOESTEMMING VOOR MEEGEVEN MEDICATIE

In veel apotheken vragen apothekers voortaan een schriftelijke toestemmingsverklaring als iemand anders dan de patiënt geneesmiddelen of gegevens komt ophalen.

Op een toestemmingsverklaring moet de patiënt, vanwege de invoering van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en recente jurisprudentie, zijn eigen gegevens invullen en die van een gemachtigde. Uitsluitend deze persoon kan, na identificatie gegevens en medicatie voor de patiënt ophalen in een apotheek. Dit kan voor praktische problemen zorgen. Neem in dit geval contact op met uw apotheker.

Bron: www.knmp.nl



NIET IN JE OGEN WRIJVEN

We wisten het al 'van horen zeggen': niet in de ogen wrijven! Niet alleen is er bij vuiltjes in het oog een kleine kans dat het hoornvlies beschadigt, maar ook de oogdruk kan stijgen.

Aan de hand van wetenschappelijk onderzoek is aangetoond dat de oogdruk aanzienlijk kan stijgen wanneer er in de ogen wordt gewreven.

Aan de Universiteit van Alabama in Birmingham (USA) hebben wetenschappers met proeven op rhesus-ape de druk in het oog gemeten als ze over het gesloten oog wreven, door middel van een mini druksensor in het oog.

Onze ogen zijn natuurlijk niet hetzelfde, maar het onderzoek maakt wel duidelijk dat wrijven in de ogen een grote drukstijging kan veroorzaken, ook al is dit maar heel kort. Nu is dus wel heel duidelijk aangetoond wat we al wisten: niet in de ogen wrijven. Zeker niet als u een verhoogde oogdruk heeft.

Zie voor meer informatie [het oorspronkelijke artikel](#) over dit onderzoek.

Vind op: www.oogvereniging.nl

VERMIJDBARE SLECHTZIENDHEID ONDER OUDEREN MET THUISZORG

Prinses Margriet, beschermvrouwe van VISION 2020 Netherlands overhandigde 4 december 2018 het rapport over vermijdbare slechthooftheid onder ouderen met thuiszorg aan minister Bruno Bruins van Medische Zorg.

Uit het onderzoek blijkt dat maar liefst 20 procent van patiënten, bij wie een wijkverpleegkundige een korte oogscreening afnam, onontdekte oogklachten heeft of zelfs slechthooftheid is. Deze klachten zijn over het algemeen te verhelpen met een nieuwe bril of een staaroperatie.

De resultaten van dit onderzoek zijn belangrijk omdat dankzij de eenvoudige oogtest ouderen kunnen worden geholpen en zo wordt de kans op vallen en depressie verkleind.

Bron: www.oogvereniging.nl

HUIDHONGER EN NOG 7 REDENEN OM ELKAAR VAKER AAN TE RAKEN

Als geestelijk verzorger in het verpleeghuis vindt Marieke het vanzelfsprekend om elkaar regelmatig even aan te raken. Vooral bij mensen (met dementie) die angstig, onrustig, verdrietig of eenzaam zijn. Ze onderzocht de betekenis van aanraken. Marieke: "Mensen hebben huidhonger." Een schouderklopje, een streling, een omhelzing. In haar persoonlijke leven is Marieke behoorlijk aanrakerig. Marieke: "Ik vind het een prettige manier om iemand te ontmoeten. Om letterlijk te voelen hoe het met die ander gaat. Aangeraakt worden vind ik meestal ook fijn, want het geeft me het gevoel dat ik er mag zijn."

Ook in haar werk raakt Marieke regelmatig even degene aan bij wie ze in de buurt is. Eerst deed ze dat vooral op gevoel, maar als zorgprofessional vond ze dat een magere basis. Marieke besloot verder onderzoek te doen naar de betekenissen van aanraken, ongeacht of je zorgverlener bent of naaste. Ze ontdekte 8 universele redenen om elkaar wat vaker aan te raken.

Lees deze op: www.palvooru.nl



VRIJWILLIGERS EN ZORGMEDEWERKERS

Tips voor betere samenwerking

1. **Leer elkaar kennen**
Organiseer een kennismakingsronde, ook met het management. Vraag vrijwilligers een naambadge te dragen. Hang een fotocollage van medewerkers én vrijwilligers op de afdeling.
2. **Geef vrijwilligers een plek**
Werk vrijwilligers goed in. Zorg voor een vaste contactpersoon. Noteer de komst van vrijwilligers in het werkrooster.
3. **Deel ervaringen en kennis**
Geef vrijwilligers informatie over hun activiteiten en geef hen tips over de omgang met cliënten. Luister naar de ideeën van vrijwilligers en laat zien wat je ermee doet. Vraag naar hun eigen ervaringen en wensen, denk bijvoorbeeld aan het vergroten van hun deskundigheid.
4. **Informeel**
Houd de vrijwilligers op de hoogte van dingen die voor hen relevant zijn, bijvoorbeeld een cliënt die ziek is.
5. **Toon belangstelling en waardering**
Maak eens een informeel praatje of geef een gemeend compliment. Verzorg zeker één keer per jaar een uitje of een feest voor beroepskrachten én vrijwilligers samen.
6. **Evalueer en verbeter**
Bespreek met elkaar wat wel en niet goed gaat in de samenwerking.

Vind de voorbeelden en materialen op:
www.waardigheidentrots.nl



MELDCODE HUISELIJK GEWELD

Vanaf 1 januari 2019 is het voor organisaties in de gezondheidszorg verplicht om te werken met de verbeterde meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling. Deze helpt om signalen van geweld eerder op de radar te krijgen, zodat er samen duurzaam gewerkt kan worden aan veiligheid. Het is een professionele norm om melding te doen bij Veilig Thuis als er vermoedens zijn van acute en structurele onveiligheid. Daarmee vervalt het onderscheid tussen melden óf hulpverlening. Als organisatie heb je de verantwoordelijkheid om een meldcode vast te stellen en het werken met de verbeterde meldcode mogelijk te maken. Dat betekent dat u ervoor zorgt dat medewerkers de meldcode kennen en weten hoe zij deze moeten gebruiken.

Lees op: www.actiz.nl

WET ZORG EN DWANG: WAT MOET DE ORGANISATIE DOEN?

De nieuwe Wet zorg en dwang (Wzd) gaat naar verwachting in op 1 januari 2020. Over deze nieuwe wet is al tien jaar gesproken. De invoering lijkt nu eindelijk een feit te zijn. Het doel van deze wet is dat onvrijwillige zorg bij mensen met dementie zo veel mogelijk wordt voorkomen. Zorgorganisaties moeten zichzelf op deze nieuwe aanpak voorbereiden.

In de nieuwe wet vinden een aantal wijzigingen plaats ten opzichte van de Wet Bopz. Bijvoorbeeld: als de zorgaanbieder en de cliënt (of zijn vertegenwoordiger) niet tot overeenstemming komen over vrijwillige zorg, moet de zorgaanbieder een [stappenplan](#) doorlopen. Hierbij wordt steeds naar alternatieven gezocht in een multidisciplinair team. Een tweede groot verschil met de Wet Bopz is dat de Wzd cliëntvolgend is.

Dit betekent dat ook in de thuiszorg, kleinschalig wonen, school of dagbesteding de wet van kracht kan zijn. Een eerste stap voor organisaties is het beschrijven van visie en beleid: wil een zorgaanbieder onvrijwillige zorg kunnen aanbieden, dan zullen ze dit in beleid en werkprocessen moeten opnemen.

Lees meer over de [Wet zorg en dwang](#) op: www.zorgvoorbeter.nl

WONEN MET ZORG

ST. JOZEFOORD VOELT ALS EEN WARME DEKEN

Om de zusters en bewoners een warme doorgang te bieden van de nieuwbouw "Zicht op Nuland" naar de oude vertrouwde kapel en andere faciliteiten van St Jozefoord, wordt in deze koude dagen een warme deken aangeboden. De gang van de nieuwbouw naar de kapel zal binnenkort ook verwarmd worden. Echter tot die tijd worden alle bewoners lekker ingepakt in een warm dekentje. De zorg en ondersteuning die in de nieuwbouw geboden zullen worden, sluit aan bij de visie van Sint Jozefoord, waarbij de kwaliteit van leven centraal staat. Bewoners waaronder ook religieuzen wonen in kleinschalige woongroepen en blijven zo lang mogelijk actief door datgene te doen wat zij nog zelf kunnen.

Rita van der Heijden, zorgmanager, St jozefoord.



DE KRACHTEN BUNDELEN

Op verschillende locaties in het land wonen religieuzen van verschillende religieuze instituten samen in één woonzorgcentrum. Zo ook in Teteringen op het zorgcomplex Park Zuiderhout. Al heel wat jaren houden deze religieuzen regelmatig gezamenlijk overleg met elkaar over alles wat te maken heeft met religiositeit en spiritualiteit van de religieuzen in het verzorgingshuis. Gebleken is dat ieder religieus instituut zijn eigen afspraken maakt met de zorginstelling voor wat betreft de woonzorgverlening van hun leden en dat het onderhouden van het religieus leven op hoge leeftijd in een verzorgingshuis/woonzorgcentrum steeds moeilijker wordt. In het licht van de afname van bestuurskracht van al deze religieuze instituten, ontstond de behoefte om de krachten verder te bundelen. Uit onderlinge solidariteit nemen nu zes religieuze instituten gezamenlijk de verantwoordelijkheid voor de zorg van hun leden op en nabij Park Zuiderhout, waarbij ieders spiritualiteit en eigenheid wordt gerespecteerd. Deze religieuze instituten hebben nu het initiatief genomen om een stichting op te richten. Het streven is om de zorgverlening, de (im)materiële belangen en het administratiebeheer van de religieuzen die wonen op of nabij Zuiderhout door één professionele organisatie te laten organiseren en zo als één gezamenlijke stem op te treden richting het woonzorgcentrum. Vanuit de KNR wordt dit initiatief ondersteund en natuurlijk hopen wij dat dit een groot succes wordt, zodat dit initiatief ook als voorbeeld kan dienen voor andere religieuze instituten met leden die in de vergelijkbare situatie verkeren. We houden u op de hoogte van de ontwikkelingen.

Voor meer informatie kunt u zich wenden tot Janneke Doe, juridisch stafmedewerker KNR, j.doe@knr.nl, 073-692 13 21.

Wonderen

Kent u ze nog de wonderverhalen van Jezus?
Zijn het verhalen die u zich herinnert uit uw kinderjaren?
Waar of onwaar? Harrie-Potterverhalen?
Zijn het verhalen die bewijzen dat de bijbel er niet toe doet?
Dat kan toch niet echt gebeurd zijn?

Maar stel dat wonderverhalen er wel toe doen.
Dan moet je wel anders leren kijken, anders met de werkelijkheid om kunnen gaan. Je zou bij je eigen ervaringen kunnen beginnen. Bij wonderen, wonderlijke gebeurtenissen in je eigen leven, gebeurtenissen waar je geen woorden voor hebt.
Denk aan de ontmoeting toen de vonk oversloeg.
Denk aan het moment dat je je bewust werd van je roeping.
Denk aan de geboorte van je kinderen.
Denk aan die zin, dat verhaal, die gebeurtenis, die je diep in je hart trof.
Denk aan de die ervaring toen

Wanneer je daar enthousiast over gaat vertellen dan zoek je naar voorbeelden die er op lijken, dan ga je omschrijven, dan ga je overdrijven. Dan vertel je: "Het was net als....."

Zoiets gebeurt ook wanneer evangelisten willen vertellen over Jezus van Nazareth. Wat hij doet, wat ze met hem meemaken, welke indruk hij op hen maakt, welke boodschap hij hen vertelt. Ze zoeken beelden om die overweldigende ervaringen over te brengen. Ze vertellen wonderverhalen.

Een van de bekendste wonderverhalen is het verhaal van Kana. Jezus verandert water in wijn. Ik denk dat dit niet echt is gebeurd. Maar de ervaring die er aan ten grondslag ligt kennen we allemaal.
Een feest heeft smaakmakers nodig, gasten die zich van hun beste kant laten zien, lekkere drankjes, fijne hapjes en goede muziek.
Wanneer wij voor elkaar het leven mooi willen maken, ons leven zinvol willen invullen, dan hebben wij daar smaakmakers voor nodig. Smaakmakers die water in wijn doen veranderen. Smaakmakers, zoals respect voor elkaar, zorgzaamheid voor elkaar, verbondenheid en tijd voor elkaar. Smaakmakers zoals elkaar de ruimte geven, de eigen geaardheid mogen beleven, uiting mogen geven aan eigen cultuur en religie.
Jezus van Nazareth was voor de evangelisten de smaakmaker bij uitstek. Hij maakt het verschil. Hij verandert water in wijn. Zijn boodschap geeft zin aan het leven.

Kijk eens achter de schermen van de zakelijke waarheid. Zie je de wonderen?
Zie je het zonnetje in huis, de prins op het witte paard, de veilige haven, de engel in je leven?
Ben jij misschien het wonder voor de ander?
Ben je in staat om in navolging van Jezus van Nazareth smaakmaker te zijn, het verschil te maken voor je zelf en voor anderen? Verander jij water in wijn.
Deel je wonderen en geniet samen van het feest.

Antoon van der Steen em. pastor.

AGENDA

SCHOLINGSAANBOD

Middenin het leven worden we door de dood omvangen. Mensen zijn sterfelijk en het leven is eindig. En er is geen leven zonder lijden. Ook is er angst voor lijden. In de samenleving – en dus ook binnen de zorg – worden verschillende antwoorden gegeven op de vraag hoe we omgaan met lijden en het besef van eindigheid. Een van de antwoorden is het voorkomen van verder lijden.

Reliëf daagt op het jaarcongres uit tot gesprek over deze thema's. Steeds weer blijkt dat het gesprek hierover – ook voor zorgprofessionals – niet eenvoudig is. Hoe kunnen we in de zorg van betekenis zijn voor mensen, van begin tot het einde? Met lezingen van Christa Anbeek, Holkje van der Veer en Anne Goossensen, een optreden van theatergroep Bint en vele interactieve deelsessies over o.a. lijden en verlies.

Het Reliëf jaarcongres vindt plaats op 8 maart 2019 op Landgoed Zonheuvel in Doorn. Het thema dat hierbij centraal staat is: over leven en over lijden.



8 april 2019: Vorming en toerusting voor religieuzen die mantelzorg verrichten of toezicht houden op mantelzorgers.

De werkgroep InziGt organiseert daarnaast nog drie scholingsdagen dit jaar.

4 juni 2019: 'Scholingsdag over de ouder wordende religieus voor medewerkers van religieuze instituten.

3 september 2019: Scholingsdag voor medewerkers religieuze instituten 'Wat is het religieus leven?'

11 november 2019: Scholingsdag over de ouder wordende religieus voor leidinggevende- beleidsmedewerkers.

Nadere informatie over deze dagen ontvangt u te zijner tijd.

Voor vragen kunt u contact opnemen met Karin Bos, stafmedewerker KNR, telefoon: 073-6921321. Of stuur een mail naar: k.bos@knr.nl



ONTHAASTEN | BEZINNEN IN HET VOORJAAR

EIGENTIJDSE RETRAITE

Vier dagen vol rust, ruimte en mogelijkheden Stop! Onthaast, sta stil of kom juist weer in beweging. Deze stille dagen in het voorjaar zijn hét moment om weer helemaal op te laden. Trek je terug uit de drukte van het dagelijks leven en neem echt even tijd voor jezelf.

30 april t/m 3 mei 2019

Informatie:

<http://www.kloosterhotelzin.nl/kloosterhotel-zin/>

BOEKEN

SLOTCOUplet

Ontroerende ode aan de zorg. Geneeskunde is soms genezen, vaak verlichten, altijd troosten. Longarts Sander de Hosson laat zien hoe deze eeuwenoude uitspraak nog altijd geldt. Hij behandelt patiënten met een ongeneeslijke ziekte, bij wie de laatste levensfase is aangebroken. Samen met een team van zorgverleners streeft hij naar de beste kwaliteit van leven en sterven voor de patiënt.



MAAK VAN ANGST JE LEVENSKRACHT

Hoe ga je met angst om die je verhindert om voluit te leven? Anselm Grün geeft hier handreikingen voor. Hij is er zelfs van overtuigd dat angst een vriend kan zijn op je levensweg. Anselm Grün, geboren in 1945, is monnik en hoofdeconoom in de Benedictijnenabdij van Münsterschwarzach (Duitsland). Als geestelijke begeleider en raadgever van vele mensen behoort hij vandaag tot een van de meest gelezen christelijke auteurs.



REACTIES EN SUGGESTIES

U kunt uw zorginstelling voor religieuze profileren in het COR-Nieuws in onze rubriek "Zicht op Zorg". Ook nieuws uit uw organisatie, zoals een fusie, verhuizing, opening of een nieuwe directie kan via ons bekend gemaakt worden in de wereld van religieuzen en zorg. Mail uw berichten naar: cor@knr.nl. U kunt de COR telefonisch bereiken via het secretariaat van de KNR, telefoon: 073-6921321.

VOLGENDE COR-NIEUWS

Het volgende COR-Nieuws wordt begin april 2019 verzonden. De deadline voor de volgende editie is 18 maart 2019.

COLOFOON

Het COR-Nieuws is een tweemaandelijks nieuwsbrief van de KNR op het gebied van ouderenzorg aan religieuzen. Deze nieuwsbrief wordt kosteloos toegestuurd aan voormalige leden van de VOR (Vereniging Ouderenzorg Religieuzen), aan religieuze instituten en aan belangstellenden die actief zijn op het gebied van ouderenzorg aan religieuzen. U kunt u aanmelden via cor@knr.nl, of schriftelijk via het adres van de KNR: COR, Postbus 111, 5201 AC 's-Hertogenbosch.

Het COR-Nieuws is ook digitaal te verkrijgen, in plaats van óf naast de papieren versie. De digitale versie is te vinden op de website van de KNR www.knr.nl onder kopje nieuwsbrieven. U kunt ook een verzoek sturen om de nieuwsbrief digitaal te ontvangen. Stuur daarvoor een berichtje naar cor@knr.nl. Indien u geen COR-nieuws meer wenst te ontvangen, dan kunt u zich via hetzelfde mailadres afmelden.

Het COR-Nieuws is samengesteld door Karin Bos stafmedewerkster binnen de KNR. De lay-out en opmaak zijn verzorgd door Anouschka Vente, secretaresse.