

Aan  
de Hogere Oversten, Economen en  
Economische adviseurs van de  
religieuze instituten in Nederland

8 december 2016

16.212.JC/NvB

n.v.bergen@knr.nl

073 - 692 13 17

*Betreft: KNR-mailing*

Geachte Hogere Oversten, Economen en Economische adviseurs,

## **Salarisinformatiemiddag**

Op dinsdag 6 december heeft de KNR in nauwe samenwerking met SDB-groep een informatiebijeenkomst georganiseerd waar alle relevante onderwerpen op het gebied van salaris- en personeelsadministratie voor 2017 zijn behandeld. De presentatie van deze bijeenkomst kunt u vinden op de website van de KNR onder “studiedagen”. De reader zal één dezer dagen ook op de website geplaatst worden.

## **CAO VVT 2016-2018**

### Salarisverhogingen

Op 14 oktober jl. is een onderhandelaarsakkoord gesloten tussen ActiZ, BTN, CNV en NU'91. FBZ heeft dit akkoord als een eindbod van de werkgevers bij haar achterban neergelegd. Recent hebben de leden van alle hierboven genoemde partijen hun instemming gegeven aan dit onderhandelaarsakkoord. Dit betekent dat er nu sprake is van een formele overeenkomst tussen deze partijen. Het Rechtspositiereglement van de KNR volgt de salarisafspraken van deze nieuwe cao VVT 2016-2018. Over de uitvoering van dit akkoord zijn de salarisbureau's geïnformeerd en zij zullen de structurele loonsverhoging m.i.v. 1 oktober van 0,65% en de eenmalige uitkering van 1,2% per 1 december in december verwerken.

### ORT

In de cao VVT is een oplossing gevonden voor de verplichting om ook tijdens verlof ORT te betalen. Doordat ORT onderdeel vormt van het loon, is derhalve terugvordering van 5 jaar mogelijk. In de cao is afgesproken dat werkgevers medewerkers een individueel aanbod doen om te schikken over de periode 2012-2016. Om dit individuele aanbod te kunnen doen, maakt u gebruik van een vaststellingsovereenkomst. Belangrijk onderdeel van deze vaststellings-

overeenkomst vormt de uitkomst van een rekentool. Deze rekentool heeft de instemming van sociale partners (zie bijlage).

Voor de goede orde wijze wij u erop dat het tekenen van een vaststellingsovereenkomst voorwaarde is voor ORT-medewerkers om de twee eenmalige uitkeringen te ontvangen. Deze voorwaarde geldt dus niet voor de overige medewerkers (niet-ORT personeel).

Het berekenen van het individuele aanbod en het versturen van de vaststellingsovereenkomst vraagt de nodige tijd. Het is duidelijk dat dit niet klaar zal zijn voordat de eerste eenmalige uitkering verstrekt wordt. Wij adviseren u dan ook intern vooraf te communiceren onder welke voorwaarde de eenmalige uitkeringen verstrekt worden. Mocht een medewerker later besluiten de vaststellingsovereenkomst niet te tekenen dan is duidelijk dat de eenmalige uitkeringen teruggevorderd mogen worden. In de cao VVT zijn afspraken gemaakt over nabetaling van de ORT. Deze nabetaling kan in drie termijnen plaatsvinden: in 2017, 2018 en 2019. In het overleg met vakbonden is afgesproken om de eerste nabetaling voor 1 mei a.s. (i.p.v. februari) te doen. Afspraak is dat alle medewerkers uiterlijk in februari een aanbod krijgen en dat vervolgens nabetaling plaats moet vinden voor 1 mei 2017.

#### Overige

Voor de overige afspraken wordt gewacht op de volledige tekst van de nieuwe CAO waarna de werkgroep Rechtspositiereglement bijeen geroepen zal worden. Door deze werkgroep zullen de wijzigingen worden besproken en een voorstel tot wijziging van het KNR-Rechtspositiereglement en de daarbij behorende bijlagen worden opgesteld. Vervolgens zal dit voorstel aan het Bestuur van de KNR ter vaststelling worden voorgelegd. Wij hopen uiterlijk in februari een nieuw Rechtspositiereglement aan te kunnen bieden.

Met vriendelijke groet,

Jeroen Crajé  
financieel-economisch stafmedewerker KNR

Bijlagen:      Rekentool ORT sociale partners  
                    Model Vaststellingsovereenkomst